



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "VITTORIO DE SICA"**  
Distretto 33-Cod Mecc. NAIC87400E-Direzione Amm.va Tel-Fax 0817734492-Succursale 0817731678 - Codice Fiscale 80160310639  
Via De Carolis, 4 - 80040 VOLLA (Napoli) email: naic87400e@istruzione.it - pec: naic87400e@pec.istruzione - Sito: www.istitutocomprensivodesica.gov  
Con L'Europa, investiamo nel Vostro Futuro

Prot. n. 3643/1A13

Volla, 06/11/18

- A tutto il personale scolastico
- Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- All'Albo Sicurezza di tutti i plessi
- All'Albo Sede

**OGGETTO:** Rispetto della normativa in materia di divieto assoluto di assunzione di alcool e di sostanze stupefacenti nei luoghi di lavoro, ai sensi: dell'art. 18 comma 1 f del D. Lgs 81/2008, della Legge 125 del 2001 e Atti di Intesa del 2006 (*Legge quadro in materia di alcool e di problemi alcolcorrelati e che disciplina il divieto dell'assunzione dell'alcol sui luoghi di lavoro*), del D.P.R. 309/90 e Atti di Intesa del 2007 e 2008 (*Testo unico delle leggi in materia di disciplina del divieto dell'assunzione degli stupefacenti e sostanze psicotrope sui luoghi di lavoro*).  
Anno scolastico 2017/18.

### Il Dirigente scolastico

quale datore di lavoro, allo scopo di ottemperare agli obblighi di servizio ed a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. (art. 41 comma 4), Legge 125 del 2001, D.P.R. 309/90 e Atti di Intesa del 2007 e 2008, su indicazione del R.S.P.P.,

### comunica che

nei casi di lavoratori che si presentino sul lavoro in evidente stato di alterazione etilica o da stupefacenti, il datore di lavoro, a suo insindacabile giudizio, ha la possibilità e il dovere di allontanare il lavoratore dalla mansione a rischio per se o per gli altri. Ciò è espressamente previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c del Testo Unico. Oltre alle sanzioni previste dalla legge 125/01 (*multa da 516 a 2.582 Euro*), per i trasgressori sono applicabili anche le sanzioni previste dal D. Lgs. 81/2008 per chi non rispetta le disposizioni aziendali (*arresto fino ad un mese o ammenda da 200 a 600 euro*). Il datore di lavoro può rivolgersi all'ASL presso il servizio SERT, ai sensi della Legge 300/70 (art. 5) per il controllo medico su lavoratori per i quali sussista il dubbio di assunzione di stupefacenti o di alcool. In caso di positività il datore di lavoro ha l'obbligo di sospendere il lavoratore dallo svolgimento della mansione.

### dispone

il divieto assoluto di assunzione di alcool e di sostanze stupefacenti prima e durante il lavoro, nei plessi scolastici di codesto istituto comprensivo. È da precisare che anche se il divieto vigerebbe "durante il lavoro", in realtà il divieto non è limitato, come spesso si pensa, solo all'orario di attività, ma anche a prima del lavoro.

  
**Il Dirigente Scolastico**  
Sofia Montano  
