



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " VITTORIO DE SICA"

Distretto 33 - Cod Mecc. NAIC87400E - Via De Carolis, 4 - 80040 VOLLA(Napoli)
Direzione Amm.va Tel/Fax 0817734492 - Succursale 0817731678 - Cod Fisc 80160310639
naic87400e@istruzione.it - naic87400e@pec.icsdesica.it - www.istitutocomprensivodesica.edu.it

Con L'Europa, investiamo nel Vostro Futuro

Volla 16/11/2021

CIRCOLARE N. 17

**ALLA DSGA
AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
ALLE RSU
ALLA SEGRETERIA DEL PERSONALE**

OGGETTO: ASSENZA PER BENEFICI LEGGE 104/1992

Si forniscono alcuni chiarimenti relativi alla disciplina delle assenze per benefici ex L. 104/1992, alla luce delle seguenti fonti normative e prassi amministrativa:

- L. 5/02/1992 n. 104 ss. mm. ii;
- CCNL relativo al personale del Comparto Scuola firmato il 29/11/2007;
- CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca firmato il 09/02/2018;
- Ministero della Funzione pubblica circ. n. 13 del 6/12/2010;
- INPS circ. 45 del 01/03/2011
- Ministero del Lavoro interpello n. 31 del 06/07/2010
- Ministero del Lavoro interpello n. 1 del 27/01/2012

Si comunica che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare alla Dirigenza i giorni di assenza, a tale titolo, con congruo anticipo e, se possibile, con riferimento

all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps, con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Sullo stesso tema, è intervenuto anche il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo, di almeno 5 giorni, per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di *«evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione»*, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Nella programmazione si deve tener presente che l'art. 15 del CCNL 2006/09 prevede che tali permessi *"...devono essere possibilmente fruiti dai docenti in **giornate non ricorrenti.**"*

È appena il caso di rammentare che i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati con congruo anticipo.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Mariarosaria Stanziano

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993