



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " VITTORIO DE SICA"**

Distretto 33 - Cod Mecc. NAIC87400E - Via De Carolis, 4 -80040 VOLLA(Napoli)  
Direzione Amm.va Tel/Fax 0817734492 - Succursale 0817731678 - Cod Fisc  
80160310639

[naic87400e@istruzione.it](mailto:naic87400e@istruzione.it) - [naic87400e@pec.icsdesica.it](mailto:naic87400e@pec.icsdesica.it) -  
[www.istitutocomprensivodesica.edu.it](http://www.istitutocomprensivodesica.edu.it)  
[Con L'Europa, investiamo nel Vostro Futuro](#)

Ai docenti:

- Prof.ssa Auricchio Roberta
- Prof. De Santis Roberto
- Prof.ssa Costa Rossella

**Oggetto:** conclusione anno di prova e formazione docenti neoassunti da GPS a. s. 2021/22

Si porta all'attenzione dei docenti, in indirizzo, le prime indicazioni operative per l'immissione in ruolo, articolate in due fasi:

- a) 1. Fase: colloquio innanzi al Comitato di valutazione;
- b) 2. Fase: prova disciplinare, come previsto dal D. M. 242/2021.

### **1.1 Prima fase:**

- Il Dirigente scolastico convocherà il Comitato di valutazione per l'espressione del parere sul superamento del periodo di formazione e prova.
- Il docente sosterrà, innanzi al Comitato il colloquio che prenderà avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione contenuta nel portfolio professionale.

- Il docente consegnerà alla DS, preliminarmente, il portfolio che provvederà a trasmetterlo al CDV, **almeno cinque giorni prima dalla data fissata per il colloquio.**
- Il colloquio può essere rinviato, una sola volta, in presenza di impedimenti non derogabili (D. L. 73/2021, art. 59, c. 8). In caso di assenza al colloquio non motivata dai predetti impedimenti, il Comitato può esprimere comunque il suddetto parere.

Ultimato il colloquio, il Comitato di valutazione si riunisce per l'espressione del parere, in base a:

- a) **Istruttoria** presentata dal docente tutor, riguardo alle attività formative predisposte e alle esperienze di insegnamento e partecipazione alla vita della scuola del docente neo-assunto o con passaggio di ruolo;
- b) **Relazione** della DS, comprendente la documentazione delle attività di formazione, le forme di tutoring e ogni altro elemento informativo o evidenza utile all'espressione del parere.

**Il parere del Comitato è obbligatorio, ma non è vincolante:** il Dirigente scolastico, infatti, con atto motivato, può decidere diversamente rispetto a quanto espresso dal Comitato stesso.

Al termine del procedimento, la dirigente scolastica procederà alla valutazione del docente in periodo di formazione e prova, nonché alla conferma o non in ruolo del docente neoassunto (o con passaggio di ruolo), in base all'istruttoria compiuta, con particolare riferimento a:

- a) **Possesso degli standard professionali**, ai sensi dell'art. 4 del DM n. 310/2021;
- b) **Sviluppo delle competenze culturali, disciplinari, didattico-metodologiche e relazionali**, fissati nel patto per lo sviluppo professionale (stilato in base al bilancio di competenze iniziale);
- c) **Bilancio di competenze finale**, volto a registrare i progressi di professionalità, l'impatto delle azioni formative realizzate, gli sviluppi ulteriori da ipotizzare.

Il dirigente, tenuto conto di quanto indicato sopra, emetterà motivato provvedimento di:

1. **Conferma in ruolo**, in caso di giudizio favorevole;
2. **Ripetizione del periodo di formazione e prova**, in caso di giudizio sfavorevole.  
In tal caso, il provvedimento dovrà indicare le criticità emerse e individuare le forme di supporto formativo e di verifica del conseguimento degli standard richiesti per la conferma in ruolo.

L'anno di formazione e prova potrà essere ripetuto una sola volta; diverso il caso del rinvio del predetto anno per il mancato raggiungimento dei previsti 180 di servizio, di cui almeno 120 di attività didattica.

Nel corso del secondo periodo di formazione e prova sarà disposta, obbligatoriamente, una verifica da parte di un dirigente tecnico, finalizzata all'acquisizione di ogni elemento utile alla valutazione dell'idoneità del docente.

La relazione rilasciata dal dirigente tecnico sarà parte integrante della documentazione esaminata dal Comitato di valutazione, al termine del secondo periodo di prova.

## 2.2 Seconda fase

A seguito della positiva valutazione del percorso annuale di formazione iniziale e prova, i docenti sosterranno una prova disciplinare che consisterà in un colloquio di idoneità, in relazione ai programmi di cui all'allegato A del D. M. 201/2020 per la scuola secondaria di primo grado.

Scopo del colloquio sarà quello di verificare:

- a) L'insegnamento su posto comune, nelle scuole di ogni ordine e grado, il possesso e corretto esercizio, in relazione all'esperienza maturata dal docente e validata dal positivo superamento dell'anno di formazione iniziale e prova, delle competenze culturali e disciplinari, relative ai nuclei fondanti delle discipline di insegnamento sottese ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
- b) Per l'insegnamento sui posti di sostegno, nelle scuole di ogni grado, il possesso e corretto esercizio, in relazione all'esperienza maturata dal docente e validata dal positivo superamento dell'anno di formazione iniziale e prova, delle conoscenze e competenze finalizzate a una progettazione educativa individualizzata che, nel rispetto dei ritmi e degli stili di apprendimento e delle esigenze di ciascun alunno, individua, in stretta collaborazione con gli altri membri del consiglio di classe, interventi equilibrati fra apprendimento e socializzazione e la piena valorizzazione delle capacità e delle potenzialità possedute dal soggetto in formazione.

Il colloquio si concluderà con un giudizio di idoneità o di non idoneità.

## **Calendario delle prove**

Le prove disciplinari si svolgeranno secondo un apposito calendario redatto dall'U.S.R. L'elenco delle sedi e l'orario di svolgimento della prova sarà comunicato almeno dieci giorni prima della data di svolgimento, tramite avviso pubblicato nell'albo della scuola e sito internet.

Coloro che non si presenteranno a sostenere la prova senza giustificato motivo saranno esclusi dalla procedura finalizzata all'immissione in ruolo.

L'intera procedura dovrà concludersi entro il mese di luglio 2022.

I docenti che supereranno la prova finale saranno assunti a T. I. e confermati in ruolo nella medesima istituzione scolastica presso cui hanno prestato servizio a T. D.

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Mariarosaria Stanziano

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. vo 39/1993)