



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE VITTORIO DE SICA

Distretto 33-Cod Mecc. NAIC87400E-Direzione Amm.va Tel-Fax 0817742411 -Succursale 0817742140 -

Codice Fiscale 80160310639 Via De Carolis, 4 -80040 VOLLA(Napoli)

e_mail: naic87400e@istruzione.it – naic87400e@pec.istruzione.it - Sito Web: www.istitutocomprensivodesica.gov.it

Prot. n. 1318/B6

Volla, 31.05.2016

COMITATO DI VALUTAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

VERBALE N. 2

L'anno duemilasedici, il giorno 31 del mese di maggio, alle ore 15.30, presso i locali della presidenza dell'I.C.S "V. de Sica", si è riunito il Comitato, così come sancito nella legge 170/2015, per discutere e deliberare i seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. Individuazione di indicatori, descrittori, punteggio relativi ai criteri stabiliti;
2. Definizione modalità procedurali.
- 3.

Sono presenti:

1. Prof. ssa Montano Sofia Dirigente Scolastico;
2. Prof. ssa Incarnato Maria Dirigente Scolastico I.C.S. "G. Falcone" – Volla (Na)(membro esterno nominato dall'USR Campania);
3. Prof.ssa Di Luglio Annalisa;
4. Insegn. te De Falco Giuseppina;
5. Insegn. te Antignani Elvira Bruna;
6. Sign.ra Roffo Marianna;
7. Sign.ra Alonzo Annarita

Il presidente del Comitato, constatata la validità della riunione, apre i lavori.

Dopo ampia discussione, si conviene quanto segue:

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Il Comitato declina i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base di quanto indicato nelle lettere a), b) e c) della L. 107, comma 129:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Si conviene, all'unanimità, di attribuire maggiore peso alle lettere a e b.

I criteri sono ispirati al miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto. Sia i docenti che il potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni, infatti, costituiscono "capitale e risorsa" per la "mission e vision" della scuola, quale centro propulsore di cultura. La scelta dei criteri ha come fine la valorizzazione e l'ottimizzazione di tale "capitale-risorsa" e non costituisce motivo di discriminazione tra i docenti. I compensi a favore dei docenti, pertanto, sono diretti ad individuare la performance individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo. Il processo valutativo è, quindi, organizzato, in modo da essere un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-riflessione e di auto-miglioramento, nell'ottica dell'autovalutazione.

Precondizioni di accesso

1. L'attribuzione ai docenti di ruolo del "bonus premiale", previsto dalla L. 107, viene effettuato, annualmente dal Dirigente.
2. Nell'anno scolastico di prima applicazione dei criteri, la data di scadenza, entro la quale è possibile presentare la griglia predisposta da parte del docente interessato, è stabilita dal Dirigente Scolastico e pubblicata sul sito web dell'istituto. Il docente avrà altresì cura di allegare documentazione/evidenze o indicare, esattamente, dove esse sono rinvenibili.
3. La mancata presentazione della griglia predisposta, implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione di compensi a carico del "bonus premiale".
4. Dalla partecipazione sono esclusi o decadono:
 - a) I docenti a cui, nell'ultimo triennio, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari e per le quali non sia stata espletata la procedura di riabilitazione;
 - b) I docenti che, nell'anno scolastico di riferimento, abbiano una percentuale considerevole di assenza dal lavoro e di mancata partecipazione agli OO. CC.;
 - c) L'esclusione o la decadenza a causa delle sanzioni disciplinari e delle assenze, tenuto conto della natura dei dati, viene determinata dal Dirigente in sede di valutazione degli elementi che determineranno l'attribuzione del bonus. Nessun riferimento a queste due cause potrà essere reso pubblico;
 - d) I docenti che non abbiano ottenuto ancora la conferma in ruolo.

Modalità valutative

1. Il profilo di merito del docente è lo sviluppo di un articolato sistema di competenze, capacità e motivazione distinte in:

- a) Competenze: epistemologico-disciplinari, psico-pedagogiche, didattico-metodologiche, valutative relazionali;
- b) Competenze e capacità di realizzare ambienti di apprendimento e modulare contenuti, forme e tempi dell'insegnamento/apprendimento in ragione del livello di scolarità, delle caratteristiche degli alunni (ritmi e stili) e dei traguardi di competenza;
- c) Motivazione alla cooperazione e alla partecipazione, allo sviluppo organizzativo dell'istituzione scolastica.

2. Il miglioramento individuale e collettivo del profilo di merito costituisce la finalità strategica dei presenti criteri, pertanto, la valutazione è funzionale ad essi ed è effettuata mediante l'impiego di evidenze (dati concreti) che abbiano i seguenti requisiti:

- a) **Oggettività:** le evidenze devono risultare oggettive, osservabili, verificabili, documentate e documentabili dal docente stesso che compilerà la parte di valutazione di sua competenza e si assegnerà una quota del punteggio utile all'attribuzione del bonus;
- b) **Positività:** rilevare e incentivare le espressioni positive dei docenti e non mettere in evidenza eventuali deficit (crediti e non debiti);
- c) **Progressività:** fornire riferimenti utili al riconoscimento del miglioramento ricorsivo e della diffusione delle pratiche di cooperazione, condivisione e ricerca;
- d) **Conformità:** alle aree definite dal comma 129, lettere a,b, c,punto 3 dell'art. 1 della L. 107.

La valutazione, attraverso le evidenze, dà luogo ad un procedimento oggettivo di attribuzione di un punteggio individuale a ciascun docente partecipante.

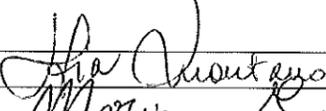
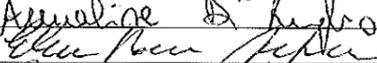
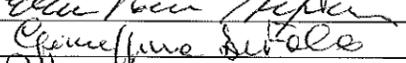
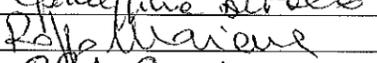
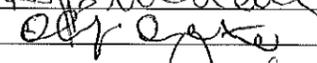
Il punteggio individuale risulta dalla somma dei vari punteggi analitici parziali.

L'attribuzione dello stesso non ha lo scopo di creare una graduatoria dei docenti, ma realizzare la decodifica, in termini numerici, delle azioni di miglioramento. Il punteggio minimo e max stabilirà il punteggio di sbarramento entro il quale un numero X di docenti potrà usufruire del bonus.

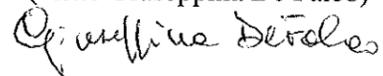
Il Comitato, all'unanimità, approva la griglia dettagliata dei criteri per la Valutazione del Merito dei docenti che costituisce parte integrante del presente verbale.

La seduta è sciolta alle ore 15.30.

Letto, approvato e firmato in data 31 maggio 2016.

Prof.ssa Montano Sofia - D.S.	
Prof.ssa Incarnato Maria – componente esterno	
Prof.ssa Di Luglio Annalisa	
Ins. Antignani Elvira Bruna	
Ins. De falco Giuseppina	
Sign. Roffo Marianna	
Sign. Alonzi Annarita	

IL SEGRETARIO
(ins.te Giuseppina De Falco)



IL PRESIDENTE
(prof.ssa Sofia Montano)

